

花蓮縣政府及所屬機關學校公務人員陞任評分標準表修正對照表

| 修正名稱                    |      |                        |         | 現行名稱             |  |                |                     | 說明                        |                                |  |
|-------------------------|------|------------------------|---------|------------------|--|----------------|---------------------|---------------------------|--------------------------------|--|
| 花蓮縣政府及所屬機關學校公務人員陞任評分標準表 |      |                        |         | 花蓮縣政府公務人員陞任評分標準表 |  |                |                     | 本表適用本府所屬機關學校公務人員，爰修正本表名稱。 |                                |  |
| 修正規定                    |      |                        |         | 現行規定             |  |                |                     | 說明                        |                                |  |
| 評比類別                    | 評比項目 | 評分標準                   | 配分      |                  | 說明   | 選項區分<br>(配比分數) | 評比項目                | 評分標準                      | 說明                             |  |
|                         |      |                        | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務           |  |                |                     |                           |                                |  |
| 基本選項                    | 學歷考試 | 高中(職)以上學校畢業，或經公務人員考試及格 | 1分      |                  | <p>一、學歷之認定，以教育部或國防部(軍事學校)學制為準，並以最高學歷計算。凡經教育部立案或認可之學歷，不分國內外，計分相同。</p> <p>二、公務人員考試及格，指經各類公務人員任用考試、升官等考試及國軍上校以上軍官轉任公務人員考試及格。</p> <p>三、專門職業及技術人員高等考試、普通考試及格，且轉任公務人員者，及經各類檢覈、銓定資格考試及格者，均比照公務人員考試及格計分。</p> <p>四、各機關採行證照用人制度或以學歷用人之職務，於陞任評分時，本項考試不列入評比，依左列學歷標準計分。</p> | 共同選項<br>40%    | 國中(初中、初職)以下畢業       | 1                         | <p>本項目之評分，以最高學歷計算，最高以7分為限。</p> | <p>一、行政院112年9月26日院授人培字第11230286001號函修正發布「行政院與所屬中央及地方各機關學校公務人員陞任評分標準表」，爰配合修正本項規定，整併「學歷」及「考試」二評比項目。</p> <p>二、「學歷」說明第一點酌作文字修正，說明第二點予以刪除。</p> <p>三、增列說明第二點及第三點有關公務人員考試及格之定義。</p> |
|                         |      | 大學(獨立學院)畢業，且經公務人員考試及格  | 2分      |                  |  |                | 高中(職)畢業             | 2                         |                                |  |
|                         |      | 具碩士學位，且經公務人員考試及格       | 3分      |                  |  |                | 專科學校畢業              | 3                         |                                |  |
|                         |      | 具博士學位，且經公務人員考試及格       | 4分      |                  |  |                | 大學(獨立學院)畢業<br>具碩士學位 | 4<br>5.5                  |                                |  |
|                         |      |                        |         |                  |  |                | 具博士學位               | 7                         |                                |  |

| 修正名稱                    |      |      |         |        | 現行名稱             |                            |      |      |    | 說明  |
|-------------------------|------|------|---------|--------|------------------|----------------------------|------|------|----|---|
| 花蓮縣政府及所屬機關學校公務人員陞任評分標準表 |      |      |         |        | 花蓮縣政府公務人員陞任評分標準表 |                            |      |      |    | 本表適用本府所屬機關學校公務人員，爰修正本表名稱。   |
| 修正規定                    |      |      |         |        | 現行規定             |                            |      |      |    | 說明  |
| 評比類別                    | 評比項目 | 評分標準 | 配分      |        | 說明               | 選項區分<br>(配<br>比<br>分<br>數) | 評比項目 | 評分標準 | 說明 |   |
|                         |      |      | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務 |                  |                            |      |      |    |   |
|                         |      |      |         |        |                  |                            |      |      |    | <p>一、84年1月公務人員考試法修正施行前經甲等特考及格者，評分標準以6分計。</p> <p>二、簡任升官等考試及格、晉升簡任官等訓練合格或91年1月29日公務人員任用法修正施行前，以考績取得簡任用資格者，評分標準以4.5分計；薦任升官等考試及格或晉升薦任官等訓練合格，評分標準以2.5分計；雇員升委任升等考試及格，評分標準以0.5分計。</p> <p>三、各類考試等級比照如次：</p> <p>(一)85年1月公務人員考試法修正施行前舉辦之丁等特考及格，相當於5等特考及格。</p> <p>(二)85年1月公務人員考試法修正施行前舉辦之丙等特考及格，相當於4等特考及格。</p> <p>(三)85年1月公務人員考試法修正施行前舉辦之乙等特考及格，相當於3等特考及格。</p> <p>(四)未分級之高考及85年1月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試2級考試及格，相當於高等考試3級考試及格。</p> <p>(五)85年1月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試1級考試及格，相當於高等考試2級考試及格。</p> <p>(六)專門職業及技術人員高</p> |

| 修正名稱                    |      |      |         |        | 現行名稱             |                            |  |      |  | 說明                        |
|-------------------------|------|------|---------|--------|------------------|----------------------------|--|------|--|---------------------------|
| 花蓮縣政府及所屬機關學校公務人員陞任評分標準表 |      |      |         |        | 花蓮縣政府公務人員陞任評分標準表 |                            |  |      |  | 本表適用本府所屬機關學校公務人員，爰修正本表名稱。 |
| 修正規定                    |      |      |         |        | 現行規定             |                            |  |      |  | 說明                        |
| 評比類別                    | 評比項目 | 評分標準 | 配分      |        | 說明               | 選項區分<br>(配<br>比<br>分<br>數) | 評比項目   | 評分標準 | 說明   |                           |
|                         |      |      | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務 |                  |                            |  |      |  |                           |
|                         |      |      |         |        |                  |                            | 普考或 4 等特考及其相當之考試及格<br>2<br>高等考試 3 級考試或 3 等特考及其相當之考試及格<br>3.5<br>高等考試 2 級考試或 2 等特考及其相當之考試及格<br>4<br>高等考試 1 級考試或 1 等特考及格及其相當之考試及格<br>5 |      | 普考試及格，且取得轉任相當職務公務人員任用資格者，比照公務人員高普考試等級計分。<br>(七) 檢覈及銓定資格考試及格，比照公務人員高普考試各等級調降 1 分。<br>(八) 國軍上校軍官轉任公務人員考試及格、國軍上校以上軍官外職停役轉任公務人員檢覈及格，評分標準均以 4 分計。<br>四、原分類職位公務人員各職等考試及格，比照計分標準如下：<br>(一) 第 1、2 職等：1 分。<br>(二) 第 3 職等：2 分。<br>(三) 第 5 職等：3 分。<br>(四) 第 6 職等：3.5 分。<br>(五) 第 7、8 職等：4 分。<br>(六) 第 9 職等：5 分。<br>(七) 第 10 職等：5 分。<br>五、具有與擬任職務等級相當、工作性質相同之職業證照者，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後，照上列評分標準再加 1 分。<br>六、辦理下列出缺職務之陞任評分時，本項考試不予評分：<br>(一) 派用機關之各項職務。<br>(二) 一般行政機關內設置之派用職務。<br>(三) 各機關(構)、學校採行證照用人制度或以學歷用人之職務。 |                           |

| 修正名稱                    |      |      |         | 現行名稱   |                |               |      | 說明   |
|-------------------------|------|------|---------|--|----------------|---------------|------|--|
| 花蓮縣政府及所屬機關學校公務人員陞任評分標準表 |      |      |         | 花蓮縣政府公務人員陞任評分標準表   |                |               |      | 本表適用本府所屬機關學校公務人員，爰修正本表名稱。  |
| 修正規定                    |      |      |         | 現行規定   |                |               |      | 說明   |
| 評比類別                    | 評比項目 | 評分標準 | 配分      |  | 選項區分<br>(配比分數) | 評比項目          | 評分標準 | 說明   |
|                         |      |      | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務   |                |               |      |  |
| 年資                      | 年資   | 每滿一年 | 1分      | <p>一、本項配分，最高以 8 分為限。</p> <p>二、以現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之年資為限。又本表所稱現職、同職務列等或同一陞遷序列之職務，均包括權理期間，但不包含代理之職務。</p> <p>三、尾數未滿半年者，核給 0.5 分；在半年以上，未滿一年者，以一年計算。</p> <p>四、曾任基層服務之同職務列等或同一陞遷序列職務年資，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後於本項配分上限內酌予加分。</p> | 年資             | 非主管職務年資每滿 1 年 | 1.2  | <p>一、服務年資之計分：<br/>以現職及「同職務列等」之職務期間為限。所稱「現職」及「同職務列等」之職務，指「本職」，不包含代理之職務；「同職務列等」包括本機關同一陞遷序列之職務。又所稱「現職」，不包括權理期間在內，惟銓敘審定之職等已達同一陞遷序列職務最低職等之權理年資，不在此限。</p> <p>二、主管職務，指擔任主管職務或兼任本職相當之主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資。</p> <p>三、副主管職務，指擔任副主管職務或兼任本職相當之副主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資。</p> <p>四、尾數未滿半年者，非主管職務核給 0.6 分、副主管職務核給 0.8 分、主管職務核給 1 分；在半年以上，未滿 1 年者，以 1 年計算；同一年內擔任非主管、副主管及主管職務者，以其當年擔任非主管、副主管及主管職務時間較長者計分。</p> <p>五、曾任基層服務之「同職務列等」職務年資，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後另酌予加分。但加分後之分數，仍不得超過本項最高 10 分之限制。</p> |
|                         |      |      |         |  |                | 副主管職務年資每滿 1 年 | 1.6  |  |
|                         |      |      |         |  |                | 主管職務年資每滿 1 年  | 2    |  |

| 修正名稱                    |      |   |         | 現行名稱             |  |            |            | 說明                        |  |  |
|-------------------------|------|---|---------|------------------|--|------------|------------|---------------------------|--|--|
| 花蓮縣政府及所屬機關學校公務人員陞任評分標準表 |      |   |         | 花蓮縣政府公務人員陞任評分標準表 |  |            |            | 本表適用本府所屬機關學校公務人員，爰修正本表名稱。 |  |  |
| 修正規定                    |      |   |         | 現行規定             |  |            |            | 說明                        |  |  |
| 評比類別                    | 評比項目 | 評分標準  | 配分      |                  | 說明   | 選項區分(配比分數) | 評比項目       | 評分標準                      | 說明   |  |
|                         |      |   | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務           |  |            |            |                           |  |  |
| 考績(成)                   | 甲等   |   | 2分      |                  | 一、本項配分，最高以10分為限。<br>二、以最近五年現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間經銓敘部審定之年終考績(成)為限。未經審定前，依機關長官覆核之考績(成)結果核計。<br>三、考列丙等者，不予計分。<br>四、另予考績(成)者，依評分標準折半計分。  | 考績         | 甲等         | 2                         | 一、年終考績(成)，以與現職及「同職務列等」職務之最近5年為限。<br>二、考列丙等者，不予計分。<br>三、另予考績(成)者，照上列標準減半計分。<br>四、前一年度之考績(成)在機關長官覆核後，如未經銓敘部審定，准先依機關長官覆核之考績結果，據以核計給分。   | 一、依行政院評分標準表，爰配合修正本項規定。<br>二、現行評分標準之配分上限，移列為說明第一點。<br>三、整併現行說明第一點及第四點之規定，於說明二明定考核(成)之採計範圍，並酌作文字修正。  |
|                         | 乙等   |   | 1.6分    |                  |  |            | 乙等         | 1.6                       |  |  |
| 工作績效                    | 獎懲   | 嘉獎(申誡)1次  | ±0.1分   |                  | 一、本項配分，擬任非主管職務最高以8分為限，擬任主管職務最高以5分為限。<br>二、以最近5年內(自辦理陞任甄審當月上溯計算)現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間已核定發布之獎懲為限，並按個別獎勵案件之額度核予計分。<br>三、最近5年內(自辦理陞任甄審當月上溯計算)曾受懲戒處分者，除依「公務人員陞遷法」第12條規定期間不得陞任外，「申誡」比照「記過1次」減0.5分，「記過」、「罰款」、「減俸」比照「記過2次」減1.2分，「降級」、「休職」比照「記大過1次」減2分；如有併為處分之情形時，擇一從重減分。<br>四、按左列標準獎加懲減，其結果如產生負分時，應倒扣總分。 | 獎懲         | 嘉獎(申誡)一次   | 0.2                       | 一、平時獎懲，以現職及「同職務列等」職務期間最近5年內(以辦理陞任甄審當月上溯計算)已核定發布者為限。<br>二、最近5年內曾受懲戒處分者，除依公務人員陞遷法第12條規定期間不得陞任外，「申誡」比照記過減分，「記過」比照記大過減分，「減俸」減總分2分，「降級」減總分2.2分，「休職」減總分2.4分。<br>三、按上列標準獎加懲減，其結果如產生負分時，應倒扣總分。 | 一、依行政院評分標準表，爰配合修正本項規定。<br>二、現行評分標準之配分上限，移列為說明第一點，並酌作文字修正。<br>三、考量陞任主管職務應更重視擬任者之職務適任性，爰於本表將主管之「獎懲」及「工作表現」配分(上限分別較非主管低3分及7分)調整至「職務適任性」(上限較非主管高10分)，並針對非主管職務及主管職務分別訂定不同之分數採計上限。 |
|                         |      | 嘉獎(申誡)2次  | ±0.3分   |                  |  |            | 記功(記過)一次   | 0.6                       |  |  |
|                         |      | 記功(記過)1次  | ±0.5分   |                  |  |            | 記大功(記大過)1次 | 1.8                       |  |  |
|                         |      | 記功(記過)2次  | ±1.2分   |                  |  |            |            |                           |  |  |
|                         | 重大殊榮 | 專案考績一次記二大功、功績獎章、楷模獎章、專業獎章(不含依服務年資頒給者)、勳章、公務人員傑出貢獻 | 5分      |                  | 以最近5年內(自辦理陞任甄審當月上溯計算)現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間已核頒(定)者為限，且不分次數均核予5  |            |            |                           | 依行政院評分標準表，爰配合新增本項規定。   |  |

| 修正名稱                    |                             |   |             |            | 現行名稱   |                            |      |      | 說明  |  |
|-------------------------|-----------------------------|---|-------------|------------|--|----------------------------|------|------|---|--|
| 花蓮縣政府及所屬機關學校公務人員陞任評分標準表 |                             |   |             |            | 花蓮縣政府公務人員陞任評分標準表   |                            |      |      | 本表適用本府所屬機關學校公務人員，爰修正本表名稱。   |  |
| 修正規定                    |                             |   |             |            | 現行規定   |                            |      |      | 說明  |  |
| 評比類別                    | 評比項目                        | 評分標準  | 配分          |            | 說明   | 選項區分<br>(配<br>比<br>分<br>數) | 評比項目 | 評分標準 | 說明  |  |
|                         |                             |   | 擬任非主<br>管職務 | 擬任主管<br>職務 |  |                            |      |      |   |  |
|                         |                             | 獎個人獎、模範公務人員或依其他法律規定具有得優先陞任之重大殊榮。                |             |            | 分。   |                            |      |      |   |  |
|                         | 工作表現                        | 就受考人平時工作知能及公文績效、創新研究及簡化流程、服務態度、年度工作計畫等具體表現予以考評。 | 15分         | 8分         | <p>一、本項配分，擬任非主管職務最高以 15 分為限，擬任主管職務最高以 8 分為限。</p> <p>二、以最近 5 年內（自辦理陞任甄審當月上溯計算）現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之工作表現為限。</p> <p>三、工作表現，由出缺單位主管就受考人平時工作知能及公文績效、創新研究及簡化流程、服務態度、年度工作計畫等具體表現考量評分。</p> <p>四、曾獲頒工作楷模、績優人員或其他功績程度未達重大殊榮，應優予考量評分。</p>  |                            |      |      | 依行政院評分標準表，爰配合新增本項規定。  |  |
| 職務<br>適<br>任<br>性       | 專業<br>或<br>技<br>術<br>能<br>力 | 語言能力  | 6分          |            | <p>一、通過全民英檢各等級測驗，領有合格證書者，初級 1 分，每進 1 級加 1 分；通過其他英語能力測驗者，按其相當全民英檢之等級計分。</p> <p>二、通過行政院客家委員會客語能力認證考試並取得合格證書者，初級 1 分，中級 1.5 分，中高級 2 分、高級 2.5 分。</p> <p>三、通過原住民族語言能力認證者，並取得原民會發給之族語能力證明者，每通過 1 項族語加 1 分，本項最高以 2 分為限。</p> <p>四、通過教育部閩南語語言能力認證並取得認證證書者，基礎級 0.5 分、初級 1 分，中級 1.5 分，中高級 2 分、高級 2.5 分、專業級 3 分。</p> <p>以上四項合計最高以 6 分為限。</p> | 個別<br>選<br>項<br>40%        | 語言能力 | 6    | <p>本項目之評分，最高以 40 分為限。</p> <p>一、通過全民英檢各等級測驗，領有合格證書者，初級 1 分，每進 1 級加 1 分；通過其他英語能力測驗者，按其相當全民英檢之等級計分。</p> <p>二、通過行政院客家委員會客語能力認證考試並取得合格證書者，初級 1 分，中級 1.5 分，中高級 2 分。</p> <p>三、通過原住民族語言能力認證者，並取得原民會發給之族語能力證明者，每通過 1 項族語加 1 分，本項最高以 2 分為限。</p> <p>四、通過教育部閩南語語言能力認證並取得認證證書者，基礎級 0.5 分，初級 1 分，中級 1.5 分，中高級 2 分，高級 2.5 分，專業級 3 分。</p> <p>以上四項合計最高以 6 分為限。</p> | <p>一、行政院評分標準表修正說明以，公務人員之陞遷，應本於功績精神擇優遴選適任人員，在評核過去工作績效外，亦應衡量受考人對未來擬任職務之適任性，而專業能力或技術能力係重要之評量指標之一，爰增列本評比項目，並依行政院評分標準表規定，將現有語言能力之項目併入本項辦理。</p> <p>二、為因應高級客語能力認證之開辦，爰修正本項配分。</p> |

| 修正名稱                    |         |   |         |        | 現行名稱  |                            |           |      |  | 說明  |
|-------------------------|---------|---|---------|--------|---|----------------------------|-----------|------|--|---|
| 花蓮縣政府及所屬機關學校公務人員陞任評分標準表 |         |   |         |        | 花蓮縣政府公務人員陞任評分標準表  |                            |           |      |  | 本表適用本府所屬機關學校公務人員，爰修正本表名稱。   |
| 修正規定                    |         |   |         |        | 現行規定  |                            |           |      |  | 說明  |
| 評比類別                    | 評比項目    | 評分標準  | 配分      |        | 說明  | 選項區分<br>(配<br>比<br>分<br>數) | 評比項目      | 評分標準 |  | 說明  |
|                         |         |   | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務 |   |                            |           |      |  |   |
|                         | 職務歷練    | 就受考人曾任職務經驗及歷練綜合評分   | 9分      |        | 一、本項指各機關依其職務調任規定或職責，並配合公務人員知能及專長，在同職務列等或同一陞遷序列職務間，施予定期或非定期之職務調動、互調及輪調，尚不包含因現職不適任，或不守紀律而調整職務者。<br>二、本項由甄審委員會予以評分。                |                            |           |      |  | 一、依行政院評分標準表，「職務歷練」與「發展潛能」分項評比，並調整最高分上限。<br>二、本項職務歷練及發展潛能配分總計9分，因個人評價項目刪除，爰將配分調整職務歷練及發展潛能各9分。  |
|                         | 發展潛能    | 就受考人邏輯分析能力及團隊合作精神等與未來職務發展適任性相關之綜合潛能予以考評。<br>如係陞任主管職務，並應著重受考人能激勵個人或團隊勇於當責及創新之潛質。 | 9分      |        | 一、本項指受考人邏輯分析能力及團隊合作精神等與未來職務發展適任性相關之綜合潛能。如係陞任主管職務，並應著重受考人能激勵個人或團隊勇於當責及創新之潛質。<br>二、本項由甄審委員會予以評分。                                  |                            | 職務歷練與發展潛能 | 9    |  | 職務歷練，指各機關依其職務調任規定或權責，並配合公務人員知能及專長，在不同層級或同陞遷序列職務間，施予定期或非定期之職務調動、互調及輪調。<br>發展潛能係對工作之創新、見解、未來發展潛力。<br>二項均由甄審委員會予以評分。   |
|                         | 職務訓練及進修 | 訓練進修  | 6分      |        | 一、與擬陞任職務性質相關之訓練、進修活動，並登載於「公務人員終身學習入口網站」之終身學習時數，始予計分。<br>二、在現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間最近5年內，「公務人員終身學習入口網站」之終身學習時數，每滿20小時加計0.2分，最高以6分為限。 |                            | 訓練及進修     | 7    |  | 一、與擬陞任職務性質相關之訓練進修活動，並登載於「公務人員終身學習入口網站」之終身學習時數，始予計分。<br>二、在現職及同職務列等職務期間最近5年內，「公務人員終身學習入口網站」之終身學習時數，每滿20小時加計0.2分，最高以7分為限。<br>一、行政院評分標準表修正說明以，為落實訓用合一之精神，將「訓練及進修」名稱修正為「職務訓練及進修」，並說明其意涵。<br>二、現行說明第二點酌作文字修正。<br>三、配分由7分調整為6分。 |
|                         |         |   |         |        |   |                            | 個人評價      | 9    |  | 依行政院評分標準表修正說明，個人評價項目已刪除，爰配合修正刪除。<br>個人評價由甄審委員會就受考人工作態度、敬業精神、人際關係予以評分  |

| 修正名稱                    |   |   |         |        | 現行名稱  |                |  |        |   | 說明   |
|-------------------------|---|---|---------|--------|---|----------------|--|--------|---|--|
| 花蓮縣政府及所屬機關學校公務人員陞任評分標準表 |   |   |         |        | 花蓮縣政府公務人員陞任評分標準表  |                |  |        |   | 本表適用本府所屬機關學校公務人員，爰修正本表名稱。                                      |
| 修正規定                    |   |   |         |        | 現行規定  |                |  |        |   | 說明   |
| 評比類別                    | 評比項目  | 評分標準  | 配分      |        | 說明  | 選項區分<br>(配比分數) | 評比項目                                   | 評分標準   |   | 說明   |
|                         |   |   | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務 |   |                |  |        |   |  |
|                         | 領導及管理<br>能力   | 就受考人領導與團隊管理能力、業務風險管理能力、溝通及論述能力、情緒管理能力等方面予以考評。 |         | 10分    | <p>一、本項配分，擬任主管職務最高以10分為限；擬任非主管職務者，本項目不予評分。</p> <p>二、本項指下列與獲致工作績效相關之各項領導與管理能力：</p> <p>(一)領導與團隊管理能力，指引領團隊合作，完成機關任務之能力。</p> <p>(二)業務風險管理能力，指對外在環境具備敏感度，能掌握業務推動時的潛在風險，並有效降低風險發生及因應風險及時降低損害之能力。</p> <p>(三)溝通及論述能力，指能善用各種溝通媒體工具，就推動業務所涉及之不同利害關係人，以簡潔、清晰方式，進行口頭、文字說明，爭取支持之能力。</p> <p>(四)情緒管理能力，指能妥適處理及表達自身情緒，並具備同理心之能力。</p> <p>二、本項由甄審委員會予以評分。</p> |                | 協調能力<br>領導能力                           | 9      | <p>協調能力以受考人之溝通、協調與獨立作業能力為考量重點。如係主管職務，其領導能力應列為重要考量因素。</p> <p>二項均由甄審委員會予以評分。</p>                              | <p>一、依行政院評分標準表修正本項規定。</p> <p>二、為例評比作業實務運作，於說明例舉本項應包含之評比內涵。</p> |
| 面試或業務測驗                 | 視出缺職務實際需要，由機關首長或甄審委員會決定之。                             | 百分比計分   |         |        | 如有舉行面試或業務測驗，本項占總成績百分之二十，其餘「基本選項」、「工作績效」、「職務適任性」及「首長綜合考評」等項合計分數占總成績百分之八十（即乘以80%）。如無面試或業務測驗，本項即不予計分。  | 面試或業務測驗        | 視出缺職務實際需要，由甄審委員會決定之。                   | 百分比計分  | <p>一、如有舉行面試或業務測驗，本項占總成績百分之二十，其餘「共同選項」、「個別選項」、「綜合考評」三大項合計分數占總分百分之八十（即乘以80%）。</p> <p>二、如無面試或業務測驗，本項即不予計分。</p> | 依行政院評分標準表修正本項規定。   |
| 首長綜合考評                  | 由機關首長或經其授權之對象（含甄審委員會）就受考人品德及對國家之忠誠、服務情形、出缺職務需要等作綜合考評。 | 20分   |         |        | 綜合考評評核後，應併同各評比類別分數提甄審委員會就各受考人之積分高低，排定名次，送由人事單位列冊陳請機關首長圈定陞補。   | 綜合考評<br>20%    | 由機關首長就出缺職務需要、受考人服務情形、品德及對國家之忠誠等檢討作綜合考評 | 10至20分 | 機關首長作綜合考評後，應併同「共同選項」、「個別選項」提甄審委員會就各受考人之積分高低，排定名次，送由人事單位列冊陳請機關首長圈定升補。  | 依行政院評分標準表修正本項規定。   |



| 修正名稱  |      |      |         |        | 現行名稱  |                |      |      | 說明   |
|---|------|------|---------|--------|---|----------------|------|------|--|
| 花蓮縣政府及所屬機關學校公務人員陞任評分標準表   |      |      |         |        | 花蓮縣政府公務人員陞任評分標準表  |                |      |      | 本表適用本府所屬機關學校公務人員，爰修正本表名稱。  |
| 修正規定  |      |      |         |        | 現行規定  |                |      |      | 說明   |
| 評比類別  | 評比項目 | 評分標準 | 配分      |        | 說明  | 選項區分<br>(配比分數) | 評比項目 | 評分標準 | 說明   |
|   |      |      | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務 |   |                |      |      |  |
| <p>附則：</p> <p>一、本表依據「公務人員陞遷法」第7條及行政院與所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表規定訂定。</p> <p>二、本表以本府及所屬機關、公立學校，除政務人員及機要人員外，定有職稱及依法律任用人員為適用對象。</p> <p>三、本表陞任評比類別包括「基本選項」、過往「工作績效」、未來擬任職務之「職務適任性」、「首長綜合考評」，及依需要辦理之「面試或業務測驗」，並依擬任職務為「非主管職務」及「主管職務」分別訂定配分。</p> <p>四、辦理育嬰留職停薪人員之陞任評分採計，由當事人自行就下列二種方式擇優採計：<br/>           (一) 甲式：考績(成)、獎懲、重大殊榮評分均溯前採計。<br/>           1、是類人員考績(成)、獎懲、重大殊榮之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之考績(成)、獎懲、重大殊榮為限，且最多合計五年。<br/>           2、至年資部分，則依現行規定辦理，以現職、同職務列等或同一陞遷序列之職務期間為限(包含留職停薪前與回職復薪後之年資)。<br/>           (二) 乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。</p> <p>五、降調人員曾任較高職務列等或較高陞遷序列資績分數不予採計(即高資不低採)，惟考績(成)、獎懲、重大殊榮之評分「得」溯前採計，惟仍應以採計現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之考績(成)、獎懲、重大殊榮為限，且最多合計五年。至年資部分，仍以現職、同職務列等或同一陞遷序列之職務期間為限(包含前已採計之與擬陞任職務次一序列為同一序列之年資亦可採計)。</p> |      |      |         |        | <p>附則：</p> <p>一、本表依據「公務人員陞遷法」第7條及其施行細則第5條、第9條訂定。</p> <p>二、本表以本府及所屬機關、公立學校，除政務人員及機要人員外，定有職稱及依法律任用人員為適用對象。</p> <p>三、辦理育嬰留職停薪人員於復職後，其陞遷評分採計評分，由當事人自行就下列兩種方式擇優採計：</p> <p>四、(一) 甲式：考績、獎懲評分均溯前採計。<br/>           1. 是類人員考績、獎懲之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職及「同職務列等」職務期間之考績、獎懲為限，且最多合計5年。<br/>           2. 至年資採計評分部分，則依現行規定辦理，以現職及「同職務列等」之職務期間為限(包含留職停薪前與復職後之年資)。<br/>           (二) 乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。</p> |                |      |      | <p>一、參照行政院評分標準表第一點，本點明定本表之授權依據，刪除引用公務人員陞遷法施行細則規定部分。</p> <p>二、新增第三點，訂定本表陞任評比包括「基本選項」、過往「工作績效」、未來擬任職務之「職務適任性」、「首長綜合考評」，及依需要辦理之「面試或業務測驗」等。</p> <p>三、第四點酌修相關文字。</p> <p>四、新增第五點，參照行政院人事行政總處106年12月18日總處培字第1060064314號函，增訂有關降調人員陞任評分採計之規定。</p> |